



6/2559



กำหนดการ

พิธีถวายพระพรชัยมงคล

เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

วันศุกร์ที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสุธรรม อารีกุล ชั้น ๑ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มก.

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.

- ลงทะเบียนหน่วยงานถวายพุ่มดอกไม้สด/ลงนามถวายพระพร
- วงดนตรี KU Wind Symphony บรรเลงเพลง

เวลา ๑๓.๓๐ น.

- ถวายพุ่มดอกไม้สดของแต่ละหน่วยงาน

เวลา ๑๔.๐๐ น.

พิธีถวายพระพรชัยมงคล

- อธิการบดีเปิดกรวยกระทงดอกไม้และถวายพุ่มดอกไม้สด
- อธิการบดีกล่าวคำถวายพระพรชัยมงคลเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
- วงดนตรี KU Wind Symphony บรรเลงเพลงมหาชัย

เวลา ๑๔.๓๐ น.

- เสร็จพิธี

หมายเหตุ : ๑. โต๊ะลงนามถวายพระพรตั้งอยู่ ณ โถงนิทรรศการ ชั้น ๑ หน้าห้องประชุม ๑ - ๓

๒. หน่วยงานนำพุ่มดอกไม้สดมาเอง

๓. การแต่งกาย • ผู้บริหาร/บุคลากร

ชาย : ชุดสากล (ผูกเนคไท)

หญิง : ชุดสุภาพ

หรือแต่งกายโทนสีม่วง

ขอเชิญบุคลากรสำนักบริการคอมพิวเตอร์
 เข้าร่วมโครงการสัมมาทิสฐิประจำเดือนเมษายน 2559
 เรื่อง “การสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ สบค.
 เมื่อเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ”
 วันศุกร์ที่ 8 เมษายน พ.ศ.2559
 เวลา 9.00 – 12.00 น.

ณ ห้องอาหาร 304 ชั้น 3 อาคารสำนักบริการคอมพิวเตอร์

	กำหนดการ
09.00 น.	ลงทะเบียนและรับประทานอาหารว่าง
10.00 น.	พิธีเปิด และกล่าวถึง “การสร้างวัฒนธรรม องค์กรของ สบค. เมื่อเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ” โดย..ผู้อำนวยการสำนักบริการคอมพิวเตอร์
10.30 น.	สรงน้ำพระพุทธรูป / รดน้ำขอพรผู้อาวุโส / ประพรมน้ำปรุงตามประเพณีไทย
11.30 น.	รับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน ** Vote การแต่งกายตามประเพณีไทย **

***การแต่งกาย : ชุดผ้าไทย / เสื้อม่อฮ่อม / เสื้อลายดอก ตามประเพณีไทย



ข่าวฝ่ายฝึกอบรมและสื่ออิเล็กทรอนิกส์



ขอเชิญทุกท่านเข้าชม KU eMagazine ฉบับเดือนเมษายน พ.ศ. 2559 โดยในฉบับนี้มีเนื้อหาเกี่ยวกับ 1) ประเพณีวันสงกรานต์ 2) แอปพลิเคชันงานเกษตรแฟร์ ประจำปี 2559 3) วิธีแบ่งพาดิชั่น แบ่งไตร์ฟ บน วินโดว์ XP, 7 และ 8 โดยไม่ต้องใช้โปรแกรม 4) หยุดนิสัยแบบนี้เก็บเงินได้เยอะแน่นอน 5) ความทุกข์คือ เมล็ดพันธ์แห่งความสุข (นำเสนอความเป็นมาของขนมหวานชื่อดังแห่งเมืองเพชรบุรี “แมกิมไล้”) 6) แนะนำ เว็บไซต์การจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ และเว็บไซต์ศูนย์ความรู้ด้านการเกษตรของ มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ 7) เกษตรนวัตกรรมนำเสนอ “ซุ้มดอกไม้ประดิษฐ์อัจฉริยะที่เคลื่อนที่ได้เสมือน การบานของดอกไม้จริง” 8) IT in KU นำเสนอ “Google Street View ตอนจบ” 9) Infographic นำเสนอ “IT Call Center Services” และ 10) โครงการพัฒนาความรู้ความสามารถทางเทคโนโลยีสารสนเทศของ บุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปี 2559

ขอเชิญทุกท่านเข้าชมได้ที่เว็บไซต์ <http://ocs.ku.ac.th/ku-emagazine>

ที่มา : หม่อมเบ็ด



สืบสานประเพณีสงกรานต์ในรั้วนนทรี ปี 2559 วันศุกร์ที่ 8 เมษายน 2559

กำหนดจัดงาน "สืบสานประเพณีสงกรานต์ในรั้วนนทรี" ปี ๒๕๕๙

วันศุกร์ที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๙

บริเวณด้านหน้าอาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มก. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน

14.00 – 19.00 น. กิจกรรมงานสืบสานประเพณีสงกรานต์ในรั้วนนทรี ปี ๒๕๕๙

14.00 น. ◊ ขบวนแห่พระพุทธรูป และขบวนรถบุปผชาติ/เทพีสงกรานต์



เริ่มตั้งขบวนแห่จากอาคารศูนย์เรียนรวม ๑ ผ่านบัณฑิตวิทยาลัย

คณะมนุษยศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ คณะเกษตร คณะอุตสาหกรรมเกษตร คณะศึกษาศาสตร์ เลี้ยวซ้ายแยก
โรงอาหารกลาง ๒ เข้าถนนไพฑูริย์ อิงศุวรรณ ผ่านอาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มก. โรงเรียนสาธิตแห่ง มก.๑ เลี้ยวกลับ
วงเวียนแยกเข้าคณะประมง ผ่านคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ อัญเชิญพระพุทธรูปประดิษฐาน ณ ชุมบริเวณริมสระน้ำ
ด้านหน้าอาคารสารนิเทศ ๕๐ มก. เพื่อให้พุทธศาสนิกชนร่วมสรงน้ำ และร่วมกิจกรรมรื่นเริง

14.30 น. ◊ การประกวดขบวนรถบุปผชาติ/เทพีสงกรานต์ ณ อาคารสารนิเทศ 50 ปี

15.30 น. ◊ การรดน้ำดำหัวขอพร ณ ชุมบริเวณริมสระน้ำด้านหน้าอาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มก.

16.30 น. ◊ การตัดสินการประกวดเทพีสงกรานต์ ณ เวทีการแสดงดนตรี

- การตัดสินการประกวดเทพีสงกรานต์
- ประธานในพิธีมอบรางวัลเทพีสงกรานต์และขบวนแห่



17.30 น. ◊ กิจกรรมรื่นเริง

- การแสดงดนตรี
- การเล่นรดน้ำสงกรานต์กับอุโมงค์ละอองน้ำ

19.00 น. เสร็จสิ้นกิจกรรม



การแต่งกาย : ชุดผ้าไทย / เสื้อม่อฮ่อม / เสื้อลายดอก

หมายเหตุ :

- เริ่มตั้งขบวนแห่ ณ บริเวณอาคารศูนย์เรียนรวม ๑ เวลา ๑๔.๐๐ น.
 - กิจกรรมบนเวที ณ บริเวณแยกระหว่างคณะศึกษาศาสตร์และโรงเรียนสาธิตแห่ง มก.๑ เริ่มเวลา ๑๕.๐๐ น.
- งานมีน้ำดื่มบริการฟรี และมีจุดเติมน้ำเล่นสงกรานต์ รวมถึงสินค้าจำหน่าย เช่น ของกันน้ำ สำหรับใส่โทรศัพท์มือถือ
อาหารว่าง น้ำอัดลม ฯลฯ

๑๒ วิธี เล่นสงกรานต์ประหยัดน้ำ



สงกรานต์กลางกรุง ล้นทุ่งบางเขน พ.ศ. ๒๕๕๙



๑. ทำบุญตักบาตร เริ่มต้นปีใหม่ที่ดีงาม เป็นสิริมงคลแก่ชีวิต



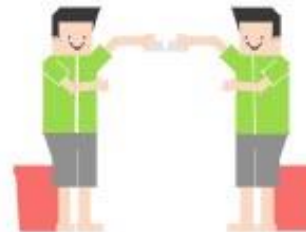
๒. สรงน้ำพระพุทธรูป ด้วยน้ำอบน้ำปรุงผสมน้ำ จากขันใบน้อย หรือ การประพรม



๓. ขนทรายเข้าวัด - ก่อพระเจดีย์ทราย ถวายคัมภีร์ สร้างบุญและได้กุศล



๔. รดน้ำขอพรผู้ใหญ่ด้วยน้ำอบน้ำปรุงผสมน้ำจากขันใบน้อย



๕. ใช้ขันเล็กๆ ตักน้ำรดใส่กัน พอคลายร้อน



๖. ใช้มือจุ่มน้ำแล้วพรมใส่คนรอบข้าง พอเย็นชุ่มฉ่ำใจ



๗. เจาะฝาขวดน้ำเหมือนฝักบัวสรงน้ำ สุกสนานกับคนรอบข้าง



๘. ใช้ขวดหัวฉีดสเปรย์พรมน้ำ หรือ ปืนฉีดน้ำพ่นฝอย แทนการรดน้ำ



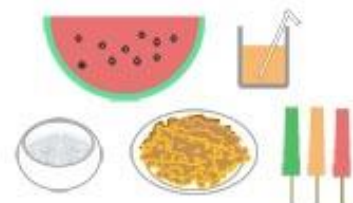
๙. กำหนดช่วงเวลา และ กำหนดปริมาณการใช้น้ำ สืบสานประเพณีสงกรานต์



๑๐. ยิ้มหวาน ๆ แล้วมอบพรอันเป็นมงคลให้แก่กัน



๑๑. แต่งกายเหมาะสม ด้วยผ้าฝ้าย ชุดไทย เสื้อสงกรานต์ รับอากาศร้อน



๑๒. ทานอาหารคลายร้อน เช่น ข้าวแช่ ปลาแห้ง แดงโม ผลไม้สดจ๋าน้ำ หวานเย็น

มก.ประกาศนโยบาย KM ปีการศึกษา 58-59



ประกาศ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

เรื่อง กำหนดนโยบายการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปีการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๕๙

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีเป้าหมายที่จะพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อสนับสนุนการสร้างเสริมความเข้มแข็ง ด้านการผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประกอบกับมติที่ประชุม ก.บ.ม. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๘ จึงให้กำหนดนโยบายผลักดันให้มีการจัดการความรู้ทั่วทั้งมหาวิทยาลัยอย่างสม่ำเสมอ สร้างเป็นวัฒนธรรมองค์กร โดยมุ่งให้เกิดความสำเร็จอย่างยั่งยืน จึงให้กำหนดแนวทางการจัดการความรู้และมอบหน่วยงานถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. หน่วยงานต้องตระหนักเห็นความสำคัญของความรู้และการจัดการความรู้ ที่มีแก่องค์กรและบุคลากร และดำเนินการจัดการความรู้ด้วยความเต็มใจ
๒. การจัดการความรู้ต้องเป็นระบบ มีกระบวนการจัดการความรู้ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง มีลำดับขั้นตอนที่ชัดเจน หรือสามารถอธิบายในรูปแบบของขั้นตอน ผังงานหรือโมเดลได้
๓. กระบวนการและกิจกรรมในการจัดการความรู้ต้องแฝงอยู่ในกระบวนการหรืองานประจำที่ดำเนินการอยู่แล้ว ไม่ใช่ภาระเพิ่มเติมที่ไม่จำเป็น
๔. การจัดการความรู้ต้องมีการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ ต่อเนื่องจนกลายเป็นส่วนหนึ่งในวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในอนาคต
๓. กระบวนการและกิจกรรมในการจัดการความรู้ต้องแฝงอยู่ในกระบวนการหรืองานประจำที่ดำเนินการอยู่แล้ว ไม่ใช่ภาระเพิ่มเติมที่ไม่จำเป็น
๔. การจัดการความรู้ต้องมีการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ ต่อเนื่องจนกลายเป็นส่วนหนึ่งในวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในอนาคต
๕. กำหนดให้กระบวนการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดการความรู้เป็นหน้าที่อีกประการหนึ่งของบุคลากรทุกคนในทุกส่วนงาน
๖. กำหนดเป้าหมายของการจัดการความรู้ให้ชัดเจนและต้องสอดคล้องหรือสนับสนุนเป้าหมายของหน่วยงาน
๗. ผลลัพธ์ของการจัดการความรู้ต้องก่อให้เกิดประโยชน์แก่บุคลากรและหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม
๘. ผลลัพธ์ของการจัดการความรู้ต้องสามารถวัดประเมินผลได้ และสะท้อนถึงดัชนีประเมินความสำเร็จของหน่วยงาน
๙. หน่วยงานควรวางแผนการจัดการความรู้ในส่วนขององค์ความรู้หลักหรือความรู้สำคัญที่เกี่ยวข้องกับสมรรถนะหลักของหน่วยงาน (Core competency) และความสามารถในการแข่งขันที่ยั่งยืนของหน่วยงาน
๑๐. หน่วยงานสามารถปรับกิจกรรม/รูปแบบการจัดการความรู้ ได้ตามความเหมาะสมกับปัจจัยแวดล้อมและวัฒนธรรมองค์กร

สหกรณ์ออมทรัพย์ มก.ให้ทุนเรียนดี



ประกาศสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำกัด เรื่อง การให้ทุนส่งเสริมการศึกษาประเภทเรียนดี ประจำปี พ.ศ. 2559

ด้วยสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำกัด ได้จัดสรรทุนเพื่อเป็นการส่งเสริมและให้กำลังใจแก่บุตรสมาชิกที่มีความตั้งใจ ขยันหมั่นเพียรในการเรียนจนมีผลการเรียนดี จึงขอประกาศหลักเกณฑ์ในการขอรับทุนส่งเสริมการศึกษาประเภทเรียนดี ประจำปี 2559 ดังนี้

1. คุณสมบัติของผู้ขอรับทุน

1.1 เป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำกัด ที่มีบุตร (ยกเว้นบุตรบุญธรรม) ซึ่งมีผลการเรียนในปีการศึกษา 2558 ได้คะแนนเฉลี่ย (GPA) ดังนี้

- ระดับประถมศึกษา (1 - 6) ไม่ต่ำกว่า 3.50
- ระดับมัธยมศึกษา (1 - 3) ไม่ต่ำกว่า 3.30
- ระดับมัธยมศึกษา (4 - 6) ไม่ต่ำกว่า 3.20
- ระดับอาชีวศึกษา (ปวช.) ไม่ต่ำกว่า 3.20
- ระดับอาชีวศึกษา (ปวส.) ไม่ต่ำกว่า 3.00

- ระดับอุดมศึกษา (ชั้นปริญญาตรี) จะต้องลงทะเบียนเรียนและสอบผ่านการเรียนในปีการศึกษาปีแรก เข้ารวมแล้วไม่ต่ำกว่า 30 หน่วยกิต และได้คะแนนเฉลี่ย (GPA) ในปีการศึกษา 2558 ไม่ต่ำกว่า 3.00

- ระดับอุดมศึกษา ปริญญาตรีเกียรตินิยม และจบการศึกษาในปีการศึกษา 2558

1.2 ต้องเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำกัด มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันสิ้นสุดการรับสมัครทุน

ดูรายละเอียดได้ที่ <http://www.coop.ku.ac.th/news/News201603.pdf>

สหกรณ์ออมทรัพย์ มก. ให้ทุนผู้มีรายได้น้อย



ประกาศสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำกัด เรื่อง การให้ทุนอุดหนุนการศึกษาบุตรสมาชิกผู้มีรายได้น้อย ประจำปี พ.ศ. 2559

ด้วยสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำกัด ได้จัดสรรทุนอุดหนุนการศึกษาแก่บุตรสมาชิกผู้มีรายได้น้อย และศึกษาอยู่ในปีการศึกษา 2559 โดยมีคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ในการพิจารณาให้ทุนดังนี้

1. คุณสมบัติของสมาชิกผู้ขอรับทุน

1.1 เป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำกัด และยังคงมีสถานภาพเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หรือเกษียณอายุราชการ และมีเงินเดือนไม่เกิน 22,000.-บาท

1.2 ต้องเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำกัด มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันสิ้นสุดการรับสมัครทุน

1.3 มีบุตร (ยกเว้นบุตรบุญธรรม) ที่กำลังศึกษาอยู่ อายุไม่ต่ำกว่า 3 ขวบครึ่ง และไม่เกิน 25 ปีบริบูรณ์ นับถึงวันสิ้นสุดการรับสมัครทุน ระดับการศึกษาตั้งแต่อนุบาลถึงปริญญาตรี

1.4 กรณีที่สามีและภรรยาเป็นสมาชิกสหกรณ์ฯ ให้สามีหรือภรรยา คนใดคนหนึ่งเป็นผู้ยื่นขอรับทุนเพียงผู้เดียว

2. หลักฐานประกอบใบสมัคร

สมาชิกผู้ยื่นขอรับทุนอุดหนุนฯ จะต้องนำหลักฐานต่าง ๆ ดังต่อไปนี้มาประกอบการพิจารณาด้วยคือ

2.1 สำเนาบัตรสมาชิก

2.2 ใบขอรับทุนตามแบบฟอร์มของสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำกัด

2.3 ใบแสดงเงินเดือนหรือใบรับรองเงินเดือนประจำปีงบประมาณ 2559 ยกเว้นผู้เกษียณอายุราชการให้ถือเงินเดือนเดือนสุดท้ายก่อนเกษียณอายุราชการ

2.4 สำเนาทะเบียนบ้านของบุตรที่ขอรับทุน

2.5 ใบเสร็จรับเงิน หรือหลักฐานที่แสดงว่ายังศึกษาอยู่ หรือ ใบรับรองชั้นเรียนของสถานศึกษานั้น ๆ

2.6 ในกรณีที่ชื่อ สกุล ในสำเนาทะเบียนบ้านไม่ตรงกัน ให้แสดงสำเนาสูติบัตรหรือหนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ-สกุล

ดูรายละเอียดได้ที่ <http://www.coop.ku.ac.th/news/News201603.pdf>



ธรรมสังฆจร

สอ.มก. เชิญชวนสมาชิกร่วมทำบุญ ธรรมสังฆจร ประจำปี 2559 จำนวน 2 ครั้ง
 ครั้งที่ 1 วันเสาร์ที่ 9 เมษายน 2559 โดยรถ ขส.มก. รถออกที่สำนักงาน
 สหกรณ์ เวลา 7.00 น. เส้นทางจังหวัดสิงห์บุรี ไหว้พระ ๙ วัด : วัดอัมพวัน (หลวงพ่ोजรรณ) วัดพระนอนจักรสีห์ วัด
 พิศุภทอง (หลวงพ่อบุญ) วัดศาลโคตม วัดพระปรางค์มุนี วัดประโชติการาม วัดเสถียรวัฒนดิษฐ์ วัดสิงห์สุทธาวาส วัด
 กระดังงาบุษผาราม

ครั้งที่ 2 วันเสาร์ที่ 7 พฤษภาคม 2559 เดินทางโดยรถบัส จังหวัดพิษณุโลก ไหว้พระ 3 วัด นมัสการ
 พระพุทธชินราช ออกเดินทาง 7.00 น. สนใจเข้าร่วมกิจกรรม เพียงกรอกใบสมัครพร้อมชำระเงิน 100.- ที่ฝ่ายธุรการ

โครงการ "ธรรมสังฆจร" ประจำปี 2559	ใบสมัครเข้าร่วมโครงการ "ธรรมสังฆจร" ประจำปี 2559
ชื่อ-สกุล.....	นาย/นาง/น.ส.....
สมาชิกเลขที่.....	สมาชิกเลขที่.....
<input type="checkbox"/> จังหวัดสิงห์บุรี วันเสาร์ที่ 9 เม.ย. 59	โทรศัพท์ที่ติดต่อได้.....
<input type="checkbox"/> จังหวัดพิษณุโลก วันเสาร์ที่ 7 พ.ค. 59	มีความประสงค์เข้าร่วมโครงการธรรมสังฆจร ครั้งที่
พร้อมชำระเงินค่าสมัคร 100.-บาท แล้ว	<input type="checkbox"/> จังหวัดสิงห์บุรี วันเสาร์ที่ 9 เม.ย. 59
	<input type="checkbox"/> จังหวัดพิษณุโลก วันเสาร์ที่ 7 พ.ค. 59
ลงชื่อ.....	พร้อมชำระเงินค่าสมัคร 100.-บาท
เจ้าหน้าที่ผู้รับเงิน	ลงชื่อผู้สมัคร
...../...../...../...../.....
โปรดเก็บไว้เป็นหลักฐาน	

ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ <http://www.coop.ku.ac.th/news/News201603.pdf>

เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์

<http://eoffice.ku.ac.th/kuoffice/gen02/gen02-0580-0579-2559.pdf>

มก.ออกข้อบังคับ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง ถอนถอนฯ

เรื่อง ข้อ คณบดี	<u>เรื่อง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. 2559</u>	http://eoffice.ku.ac.th/kuoffice/gen02/gen02-0580-0579-2559.pdf
เรื่อง ข้อ อธิการบดี	<u>ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. 2559</u>	http://eoffice.ku.ac.th/kuoffice/gen02/gen02-0579-2559.pdf
ข้อบังคับ แต่งตั้ง	<u>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. 2559</u>	http://eoffice.ku.ac.th/kuoffice/gen02/gen02-0581-2559.pdf
ข้อบังคับ ผู้ทรงคุณ	<u>ข้อบังคับว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการสภาผู้ทรงคุณมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ผู้ทรงคุณวุฒิ</u>	http://eoffice.ku.ac.th/kuoffice/gen02/gen02-0570-0570-2559.pdf
ว่าด้วย ซึ่งเลือก	<u>ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกกรรมการสภาผู้ทรงคุณมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งเลือกจากพนักงานมหาวิทยาลัย</u>	http://eoffice.ku.ac.th/kuoffice/gen05/gen05-0574-2559.pdf
ว่าด้วย ผู้บริหาร	<u>มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งเลือกจากพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน พ.ศ. 2559</u>	http://eoffice.ku.ac.th/kuoffice/gen05/gen05-0572-2559.pdf
เรียกชื่อ	<u>ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการสภาหรือสำนัก</u>	http://eoffice.ku.ac.th/kuoffice/gen05/gen05-0569-2559.pdf
ว่าด้วย พ.ศ. 255	<u>มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประเภทผู้บริหาร ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำ</u>	http://eoffice.ku.ac.th/kuoffice/gen05/gen05-0573-2559.pdf
ว่าด้วย เลือกจาก	<u>เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก</u>	http://eoffice.ku.ac.th/kuoffice/gen05/gen05-0571-2559.pdf
ว่าด้วย ผู้บริหาร	<u>ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณาจารย์ประจำ พ.ศ. 2559</u>	http://eoffice.ku.ac.th/kuoffice/gen05/gen05-0573-2559.pdf

ประหยัทธิพิฟ้า

จด...ละ...เล็ก...

พดัดกรรมการใช้ไฟแบบสั้นบนลิ้น

การจัดอันดับเว็บไซต์มหาวิทยาลัย ประจำปี 2016

การจัดอันดับเว็บไซต์มหาวิทยาลัย โดย 4icu.org ประจำปี 2016

การจัดอันดับเว็บไซต์โดยระบบ 4 International Colleges & Universities (4icu.org) เป็นการจัดอันดับเว็บไซต์มหาวิทยาลัยโดยระบบ 4 International Colleges & Universities (4icu.org) ซึ่งเป็นหน่วยงานอิสระ มีสำนักงานอยู่ที่ประเทศออสเตรเลีย ดำเนินการจัดอันดับความนิยมเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยและวิทยาลัยต่างๆ ในประเทศและทั่วโลกมาตั้งแต่เดือนกรกฎาคม ค.ศ. 2005 โดยรายงานผลปีละ 2 ครั้ง คือ เดือนมกราคมและเดือนกรกฎาคม มีจุดมุ่งหมายเพื่อจัดอันดับความนิยมของมหาวิทยาลัยและวิทยาลัยนานาชาติ บนพื้นฐานของความนิยมในการเข้าติดตามชมเว็บไซต์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งที่จะเป็นเว็บไซต์ที่ช่วยให้นักศึกษานานาชาติได้เข้าใจเกี่ยวกับมหาวิทยาลัยและวิทยาลัยนานาชาติมากขึ้น นอกจากนี้การที่เว็บไซต์ที่มีข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน และมีการ Update ข้อมูลข่าวสารที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพการจัดอันดับอีกด้วย

การจัดอันดับเว็บไซต์มหาวิทยาลัย โดยระบบ 4 International Colleges & Universities (4icu.org) ไม่มีการรายงานเกณฑ์ที่ใช้จัดอันดับ เนื่องจากเหตุผลทางลิขสิทธิ์และป้องกันการสร้างข้อมูล เพื่อให้ผลการจัดอันดับดีขึ้น ทั้งนี้ได้อ้างอิงข้อมูลจากฐานข้อมูลอิสระที่เป็นเครื่องมือในการการสืบค้น 3 ประเภท ได้แก่ Google, Alexa และ Majestic Seo โดยใช้ตัวกลางอิสระ 5 แบบ เพื่อวัดประสิทธิภาพของเว็บไซต์ที่สกัดจาก 3 เครื่องมือค้นหาที่แตกต่างกัน ได้แก่

- ★ Google Page Rank
- ★ Alexa Traffic Rank
- ★ Majestic Seo Referring Domains
- ★ Majestic Seo Citation Flow,
- ★ Majestic Seo Trust Flow



ซึ่งผลการจัดอันดับเว็บไซต์มหาวิทยาลัยของ 4icu.org เดือนมกราคม 2016 ล่าสุด มีสถาบันการศึกษาถูกจัดอันดับ จำนวน 11,606 แห่ง จาก 20 ประเทศ โดยปีนี้มี 3 มหาวิทยาลัยไทยที่ติด Top 100 Universities and Colleges in Asia ของเอเชีย คือ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้อันดับที่ 1 ของประเทศ อันดับที่ 62 ของเอเชีย และลำดับที่ 385 ของโลก รองลงมาเป็น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ได้อันดับที่ 2 ของประเทศ อันดับที่ 74 ของเอเชีย และลำดับที่ 455 ของโลก และมหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ ได้อันดับที่ 3 ของประเทศ อันดับที่ 89 ของเอเชีย และลำดับที่ 534 ของโลก ส่วนมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้ลำดับที่ 4 ของประเทศ อันดับที่ 613 ของโลก ที่น่าสังเกตคือ มหาวิทยาลัยรัฐที่อยู่ใน 10 อันดับแรกของไทยที่ได้รับความนิยมเป็น 9 มหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติทั้งหมด และมี 1 มหาวิทยาลัยเอกชน

มหาวิทยาลัยไทย 10 อันดับที่ดีอันดับ ได้แก่

มหาวิทยาลัย	World Rank	Asia Rank	Thai Rank
1. มหาวิทยาลัยมหิดล	385	62	1
2. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	455	74	2
3. มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ	534	89	3
4. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	613	N/A	4
5. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	670	N/A	5
6. มหาวิทยาลัยขอนแก่น	953	N/A	6
7. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	964	N/A	7
8. มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	1006	N/A	8

10 อันดับ
พ.ท.ม

ที่มา : จดหมายข่าว สำนักประกันคุณภาพ ปีที่ 4 ฉบับที่ 39 ประจำเดือนมีนาคม 2559



ปิดแอร์ช่วงเวลา
12.00 - 13.00 น.

ขอเชิญลูกจ้างประจำ แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพ รอบที่ 1

ยื่นแบบหนังสือแสดงเจตนารอบที่ 1 (มีผลตั้งแต่วันที่ 2 เมษายน 2559)
ได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น 8 อาคารสารนิเทศ 50 ปี ในระหว่างวันที่ 29 - 31
มีนาคม และ 1 เมษายน 2559 เวลา 8.30 - 16.00 น. โดยไม่หยุดพักกลางวัน

เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมาแสดง

① บัตรประชาชน ② หนังสือแสดงเจตนา

☞ โดยลูกจ้างประจำที่ประสงค์เปลี่ยนสถานภาพสามารถดูรายละเอียด ขั้นตอน
และกรอกข้อมูลพร้อมพิมพ์แบบหนังสือได้ที่เว็บไซต์ <https://hr.ku.ac.th/>
หรือ <http://www.person.ku.ac.th/>

นนทรีคีตวาทีต ครั้งที่ ๓
ตอน ดนตรีสื่อสำเนียง



วงมหาคูริยางค์ เพลงใหม่โรงอาณาจักรขจี และเพลงเงี้ยวเค็นทัฬ
การแสดงดนตรีพื้นเมือง ๔ ภาค
การแสดงกลองสะบัดชัย
การแสดงวงกลองยาว
การแสดงวงกันตรึม
การแสดงโนราห์
การประชันวงปี่พาทย์นางหงษ์ เพลงซุกภาษา
และเคี้ยวระนาดเอกเพลงเทพบรรทม

วันศุกร์ที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๕ เวลา ๑๘.๐๐ เป็นต้นไป
ณ ห้องแสดงชั้น ๒ อาคารจุฬารามณ์พิศาลศิลป์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ไม่เสียค่าเข้าชม สอบถามเพิ่มเติม ๐๘๑-๗๗๒๗๔๒๖ ตถกิตยุนไทย



ข้อเสนอพิเศษสุด



สำหรับบุคลากร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

สินเชื่อสวัสดิการ

สิทธิพิเศษ !! ให้อ่างไม่ต้องมีบุคคลค้ำประกัน โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

- จำนวนเงินกู้ไม่เกิน 3,000,000 บาท สำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส หรือตั้งแต่ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ หรือเทียบเท่าขึ้นไป
- จำนวนเงินกู้ไม่เกิน 700,000 บาท สำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือตั้งแต่ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ หรือเทียบเท่าขึ้นไป

*เงินกู้เพื่อการอุปโภคบริโภค และเพื่อไถ่ถอนจำนองจากสถาบันการเงินอื่น



กรณีบุคคลค้ำประกัน

ไม่เกิน 40 เท่าของเงินเดือน แต่ไม่เกินรายล: 3,000,000 บาท
อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ : MRR + 0.25% ต่อปี

กรณีหลักทรัพย์ค้ำประกัน

สูงสุดไม่เกินรายล: 5,000,000 บาท
อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ : MRR - 1.25% ต่อปี

ติดต่อสอบถาม

ส่วนกลาง : ธนาคารออมสินสาขามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โทร. 0-2562-0716, 0-2579-7556

ส่วนภูมิภาค : ธนาคารออมสินสาขาที่ตั้งอยู่ใกล้

หรือ สามารถติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ ฝ่ายบริหารการขายธุรกิจลูกค้าบุคคล โทร. 02 299 8000 ต่อ 010348

หมายเหตุ : ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาสินเชื่อราย ล: โดยไม่ดัดการสามารถเปลี่ยนแปลงได้โดยตลอดทั้งนี้ขึ้นอยู่กับ

www.gsb.or.th

Call Center 1115



**KU
Lang**

Broaden Your Opportunities
with the **KU Language Centre**
Tel.02-942-8889-9 www.lang.human.ku.ac.th

อบรมภาษาต่างประเทศ
เพื่อพัฒนางานอาชีพแก่บุคคลทั่วไป
นิสิต นักศึกษา นักเรียนและบุคลากร
และโครงการพิเศษอบรมภาษาสำหรับ ภาครัฐและภาคเอกชน
(ประจำภาคฤดูร้อน 2559)

เริ่มเรียน

ในเวลาราชการ
จันทร์ - ศุกร์

รอบแรก 14-30 มิ.ย. 2559

รอบสอง 4-25 ก.ค. 2559

9.00-12.00 น.และ 13.00-16.00 น.

นอกเวลาราชการ

เสาร์

21 พ.ค.-6 ส.ค. 2559

9.00-12.15 น.และ 13.00-16.15 น.



<http://www.lang.human.ku.ac.th>

นิสิต ม.เกษตรฯ
รับชั่วโมงกิจกรรม 39 ชม./1 หลักสูตร

เปิด รับสมัคร

วันที่ 18 เม.ย. 12พ.ค. 2559

เปิดอบรม 16 ภาษา



English



Italian



French



Chinese



Japanese



Arabic



Cambodian



Spanish



German



Korean



Vietnamese



Russia



Burmese



Indonesian



Thai
for foreigners



Portuguese

สมัคร/สอบถามได้ที่

ศูนย์ภาษา คณะมนุษยศาสตร์ ม.เกษตรฯ ห้อง 100 ชั้น 1 อาคารจุฬารัตน์พิศาลศิลป์
โทร. 02-942-8888, 02-942-8889 www.lang.human.ku.ac.th



๕ **สำนักฯ จัดกิจกรรมค่ายเยาวชน ฯ และขอแสดงความยินดีกับ รศ.ยีน ภู่วรรณ**

สำนักบริการคอมพิวเตอร์ร่วมกับกลุ่มคิวบิกครีเอทีฟ จัดโครงการ ค่ายเยาวชนสร้างสรรค์นวัตกรรมคอมพิวเตอร์ (Cubic Innovator Camp) ให้กับเยาวชนระดับ ม. 1 – 6 จำนวน 41 คน โดยได้รับความร่วมมือและสนับสนุนจากสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) ในระหว่างวันที่ 28 มี.ค. – 1 เม.ย. 59 ณ อาคารสำนักบริการคอมพิวเตอร์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดโอกาสให้เยาวชนนำจินตนาการมาพัฒนาโครงการงานไมโครคอนโทรลเลอร์ด้วย Arduino รวมถึงการบูรณาการหลากหลายศาสตร์และศิลป์สู่การสร้างสรรค์นวัตกรรม

โดยได้รับเกียรติจากรักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายสารสนเทศ (ผศ.ภุชงค์ อุทัยภาค) เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการเมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2559 และมีพิธีปิดในวันที่ 1 เมษายน 2559 กล่าวรายงานสรุปการดำเนินการจาก รศ.ประตณเดช นีละคุปต์ ผู้อำนวยการสำนักฯ พร้อมพิธีมอบของรางวัลจากนางพรพรรณ ไวทยางกูร ผู้อำนวยการ สสวท. และพิธีมอบวุฒิบัตร จาก รศ.ยีน ภู่วรรณ ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษสำนักฯ

ในโอกาสนี้ผู้อำนวยการ สสวท. มอบรางวัลผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี 2559 มอบแก่ รศ.ยีน ภู่วรรณ (เนื่องจากอาจารย์ติดการบรรยายที่ สวทช.+ปิดค่ายเยาวชนสร้างสรรค์ นวัตกรรมคอมพิวเตอร์ : Cubic Innovator Camp ที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จึงไม่ได้ไปรับที่กระทรวงศึกษาธิการ) 😊 ขอแสดงความยินดีด้วยค่ะ 😊



งานพัสดุให้บริการยืมจักรยานใช้งาน

ตามที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้มอบจักรยานสีขาว จำนวน 5 คัน ให้กับสำนักบริการคอมพิวเตอร์นั้น

งานพัสดุ จึงเปิดให้บริการยืมจักรยานใช้งาน ผู้มีความประสงค์ใช้งาน ขอแจ้งความประสงค์พร้อมลงบัญชียืมคืนได้ที่ รปภ. วิชิต ใจดี (แจ้ง) สอบถามรายละเอียดได้ที่ คุณกรวลัย (อ๊ก) งานพัสดุ โทร. 622519



KU Clipping news

วันที่ 21 เดือน สิงหาคม 2559

ข่าว มก. โดย งานประชาสัมพันธ์ กองกลาง โทร. 4111 - 6 / www.prku.ac.th

- สำเนาเรียน 1. ดร. อธิสศิลป์ ตรีงกานนท์ 2. คณาจารย์/บุคลากร 3. _____
4. _____ 5. _____ 6. _____



เปิดตัว : อธิสศิลป์ ตรีงกานนท์ ผู้ร่วมก่อตั้งเว็บไซต์ Pantip.com เป็นประธานในงานแถลงข่าวเปิดตัวฟีเจอร์ใหม่ "ออโต้แท็ก" (Auto Tag) ครั้งแรกในประเทศไทย คิดค้นนวัตกรรม โดยคณาจารย์วิจัยไทยจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ณ โกลว์ฟิซ สยามสแควร์

Pantip, Kasetsart's MikeLab team up on Auto Tag service

JOINT VENTURE AIMS TO HELP USERS FIND THE RIGHT TAG FOR THEIR STORIES EASILY

ASINA PORNWASIN THE NATION

THE LARGEST THAI web-board, pantip.com, has joined hands with Kasetsart University's Massive Information and Knowledge Engineering Laboratory, or MikeLab, to launch the Auto Tag service to help its users easily find the right tag for their stories.

Pantip.com's 35 board-rooms see 4,000-5,000 posts, 4.2 million visitors and 16 million page-views per day. It makes available 10,000 tags for its 3 million members to use to navigate readers to their stories.

Apisilp Trunganont, co-founder and chief technology officer of pantip.com, said last week that before, hundreds of stories used the wrong tag, which was not related to the stories.

"Even though we provided choices of our 10,000 tags for users to get to fit their stories, hundreds of posts went with the wrong tag."

That wasted web-board administrators time to correct it and caused the stories to get lost among the 4,000-5,000 posts created in a single day," he said.

Auto Tag is the latest move of the 20-year-old web-board to embed innovation into its services.

The large online content platform handling huge data needs to have a tool to get the platform to



Apisilp Trunganont, right, co-founder and chief technology officer at pantip.com and Arnon Rungsawang, left, Department of Computer Engineer, Engineering Faculty, Kasetsart University, at the official launch of Auto Tag.

be intelligent and instantly respond to users' needs.

Auto Tag is the fruit of Kasetsart University's research to analyse and learn the Thai language.

Arnon Rungsawang, leader of MikeLab, said big data analytics and machine learning are the two key technologies behind Auto Tag.

It is a challenge to do this kind of research on massive data and to do it especially in Thai, a unique and difficult language.

It is also the department's mission to commercialise research

and development inventions.

"Auto Tag is a result of not only data analytics processing but also machine learning of 4,000 to 5,000 new posts created in a single day at pantip.com.

"This is very challenging because we need to handle the huge amount of data in the dynamic Thai language," he said.

Big data analytics and machine learning help to analyse and learn a user's behaviour in creating a post as well as how the creator uses a tag for his stories.

Auto Tag shortens the time for

users to get the right tags for their stories. It automatically suggests relevant tags for users in a few seconds. That helps visitors to access the stories quickly.

Auto Tag was launched last Tuesday.

Apisilp insists that pantip.com is committed to introducing enhancements its web-board experience for Thai.

"Only being the best-in-large (user-generated) content is not enough (for us).

"We want to be the best-in-innovation applied to our service.



"All our moves and efforts are geared to making pantip.com the platform for good story-sharing and to getting users to learn, share and have fun on the platform," he said.

This is the first time that pantip.com has applied machine learning to improve its platform.

Machine learning will help automate some tasks, which will also help reduce the difficulty for users. It will also add value to the platform.

"Our mission is to be a showcase for the collaboration between business and educational research and development to bring R&D to be used in commercial applications."

"This is a win-win collaboration. Pantip.com gains from having advanced and intelligent tools to enhance services, while the university gains the ability to challenge their R&D with a real case of huge and difficult data (from pantip.com).

"Meanwhile, users benefit from having better service," he said.

KU Clipping news

ข่าว มก. โดย งานประชาสัมพันธ์ กองกลาง โทร. 4111 - 6 / www.prku.ac.th

- สำเนาเรียน 1. สอ (สอ) ๖๑ 2. สำนักบริหารงาน 3. สำนักวิจัยและพัฒนา
 4. _____ 5. _____ 6. _____

✓ พันทิปเสริม 'ออโต้แท็ก'

● สาสีภัย กับพลา

ล ับบอร์คอันดับต้นๆ ของไทย pantip.com มีห้องสนทนาครอบครัวคนยุคใหม่ในทุกหัวข้อและกระแสรวมกว่า 5 พันกระทู้ต่อวัน ประธานนักวิจัยมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ต่อยอดเทคโนโลยีวิเคราะห์ฐานข้อมูล (Big Data Analytics) ผสมผสานกับเทคโนโลยีเครื่องจักรเรียนรู้ สร้างโซลูชันระบบออโต้แท็ก (Auto Tag) แนะนำแท็กที่เหมาะสมให้กับผู้ตั้งกระทู้ ช่วยแก้ปัญหากระทู้ผิดห้อง เสริมสร้างบรรยากาศที่เป็นมิตรในสังคมพันทิป

ระบบออโต้แท็กผ่านการพัฒนามากกว่า 3 เวอร์ชันในเวลา 8 เดือนกระทั่งพร้อมใช้งาน โดยมีระดับความแม่นยำเฉลี่ยของระบบอยู่ที่ 70% ซึ่งเป็นระดับที่ยอมรับได้ในเชิงเทคนิค เมื่อเทียบกับความท้าทายของการพัฒนา ที่ขนาดข้อมูลของพันทิปมีมหาศาล มีกระทู้เกิดขึ้นใหม่ 4-5 พันกระทู้ต่อวัน ในขณะที่ตัวกันก็ต้องรับมือกับความซับซ้อนของภาษาไทยที่มีรูปแบบที่หลากหลายอีกด้วย

วิจัยตอบใจสงสัยสังคมออนไลน์

ระบบแท็ก (tag) เป็นเครื่องมือในการจัดสรรกระทู้ที่สมาชิกตั้งขึ้นให้อยู่ในห้องต่างๆ ตรงกับเนื้อหาที่ออกสื่อ เป็นเสมือนวีธีที่จะอธิบายเนื้อหาของกระทู้ โดยผู้ตั้งกระทู้จะต้องเลือกติดอย่างน้อย 1 แท็ก แต่ไม่เกิน 5 แท็ก

แต่ปัญหาที่พบคือ แท็กไม่ตรงห้องทำให้กระทู้ไปอยู่ในห้องอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกับผู้ตั้งก็ไม่ได้รับขีดเบคหรือข้อมูลที่ต้องการ ผู้ใช้คนอื่นก็ไม่รอบ ส่องผลให้บรรยากาศการใช้งานบนเว็บบอร์คไม่ดี และเมื่อต้องมองหาทางแก้ไข

พันทิปเลือกใช้เทคโนโลยีระดับสูงผ่านนักวิจัยที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านก็คือ รศ.อานนท์ รุ่งสว่าง นักวิจัยห้องปฏิบัติการวิจัยวิศวกรรมสารสนเทศและความรู้ขนาดใหญ่ ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (มก.)

idea

นักวิจัยทดลองใช้ข้อมูลจากโซเชียลมีเดียสุดฮิตอย่างเฟซบุ๊กและทวิตเตอร์มาวิเคราะห์พฤติกรรมผู้ใช้ และจัดหมวดหมู่กลุ่มคนที่มีความสนใจใกล้เคียงกัน เพื่อการต่อยอดสำหรับแนะนำสินค้าที่ตรงกับความต้องการที่มีความสนใจเหมือนกัน จึงประยุกต์ใช้กับฐานข้อมูลขนาดใหญ่อย่างพันทิป

นักวิจัยเลือกใช้ Machine Learning ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ ที่ให้เครื่องจักรเรียนรู้ข้อมูลจากฐานข้อมูลที่มีของพันทิป เพื่อสกัดและเรียนรู้กระบวนการหรือพฤติกรรมผู้ใช้เว็บบอร์ค ตั้งแต่วิธีการตั้งกระทู้ ภาษาที่ใช้ตั้งกระทู้และติดแท็ก จากนั้นวางกรอบการเรียนรู้ให้สามารถประมวลผลข้อมูลหาแท็กศูนย์กลาง แล้วจึงคัดสรรแท็กที่เหมาะสมกับเนื้อหาในกระทู้นั้นมาแนะนำให้ผู้ตั้งกระทู้

เราลองผิดลองถูกหาวิธีประมวลผลจนได้วิธีที่ดีที่สุดคือ โมเดลเวกเตอร์ sparse โดยใช้เวกเตอร์ที่บ่งชี้ข้อมูลที่ไม่ในทิศทางเดียวกัน และจับกลุ่มตามข้อมูลแท็กที่พันทิปมีอยู่ ดังนั้น เมื่อผู้ตั้งกระทู้ตั้งกระทู้ โดยเขียนชื่อกระทู้และเนื้อหาที่จะลงเรียบร้อยแล้ว ระบบจะประมวลผลจากเนื้อหาเหล่านั้น และประมวลผลออกมาเป็นแท็กที่มีความเหมาะสม และเกี่ยวข้องกันเนื้อหาภายในเวลาที่รวดเร็วระดับมิลลิวินาที รศ.อานนท์อธิบาย

นวัตกรรมเพื่อการใช้งาน

ระบบออโต้แท็กเป็นเพียงการแนะนำแท็กที่เกี่ยวข้องเท่านั้น ยังคงเปิดโอกาสให้ผู้สามารถเลือกติดแท็กที่ตรงกับเจตนาของตน อาทิ สูตรอาหารที่แม้จะเกี่ยวกับ

อาหาร แต่ผู้ตั้งกระทู้ก็อยากทราบกระบวนการทางวิทยาศาสตร์ที่ทำให้รสชาติออกมาเป็นแบบนั้น แต่หากผู้ใช้เกิดติดแท็กที่ต่างไปจากที่ระบบแนะนำ ตัวระบบจะส่งข้อมูลไปยังผู้ดูแลระบบเพื่อตรวจสอบอีกครั้ง" นักวิจัยกล่าว

โครงการนี้ถือเป็นการประสบความสำเร็จของการพัฒนาวิศวกรรมที่เป็นความร่วมมือระหว่างภาคเอกชนกับภาควิชาการ ที่นอกเหนือจากการส่งต่อความรู้สู่การใช้ประโยชน์จริง รศ.อานนท์ กล่าวว่าเป็นโอกาสดีสำหรับทีมพัฒนาที่มีโอกาสได้ใช้ฐานข้อมูลขนาดใหญ่และสดใหม่ จากกระทู้ที่เกิดขึ้นใหม่ทุกวันของพันทิป สร้างประสบการณ์ที่มากกว่าการทำงานในห้องปฏิบัติการ

จากความสำเร็จดังกล่าว ทำให้ทั้งสองภาคส่วนนี้ยังมีโครงการความร่วมมือต่อยอดอีกหลายโครงการ เช่น การวิเคราะห์อารมณ์หรืออุณหภูมิของการใช้งานเว็บบอร์คทั้งกระทู้ ความคิดเห็น ฯลฯ เพื่อความปลอดภัยและบรรยากาศของสังคมพันทิปอีกด้วย



รศ.อานนท์ รุ่งสว่าง ร่วมกับเว็บพันทิป พัฒนาระบบออโต้แท็กแก้ปัญหากระทู้ผิดห้อง

6 ต่อ
มก.

สาระน่ารู้ 😊

เรื่อง ปัจจัยสู่ความสำเร็จในการทำงาน เป็นทีม



1. **บรรยากาศของการทำงานมีความเป็นกันเอง** อบอุ่น มีความกระตือรือร้น และสร้างสรรค์ ทุกคนช่วยกันทำงานอย่างจริงจัง และจริงใจ ไม่มีร่องรอยที่แสดงให้เห็นถึงความเบื่อหน่าย

2. **ความไว้วางใจกัน (Trust)** เป็นหัวใจสำคัญของการทำงานเป็นทีม สมาชิกทุกคนในทีมควรไว้วางใจซึ่งกันและกันได้ เชื่อสัจต่อกัน สื่อสารกันอย่างเปิดเผย ไม่มีลับลมคมใน



3. **มีการมอบหมายงานอย่างชัดเจน** สมาชิกที่มงานเข้าใจวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และยอมรับภารกิจหลักของทีมงาน

4. **บทบาท (Role)** สมาชิกแต่ละคนเข้าใจและปฏิบัติตามบทบาทของตน และเรียนรู้เข้าใจในบทบาทของผู้อื่นในทีม ทุกบทบาทมีความสำคัญ รวมทั้งบทบาทในการช่วยรักษาความเป็นทีมงานให้มั่นคง เช่น การประนีประนอม การอำนวยความสะดวก การให้กำลังใจ เป็นต้น

5. **วิธีการทำงาน (Work Procedure)** สิ่งสำคัญที่ควรพิจารณา คือ

5.1 **การสื่อสาร (Communication)** การทำงานเป็นทีมอาศัยบรรยากาศ การสื่อสารที่ชัดเจนเหมาะสม ซึ่งจะทำให้ทุกคนกล้าที่จะเปิดใจ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน จนเกิดความ



เข้าใจ และนำไปสู่การทำงานที่มีประสิทธิภาพ

5.2 การตัดสินใจ (Decision Making) การทำงานเป็นทีมต้องใช้ การตัดสินใจร่วมกัน เมื่อเปิดโอกาสให้สมาชิกในทีมแสดงความคิดเห็น และ ร่วมตัดสินใจแล้ว สมาชิกย่อมเกิดความผูกพันที่จะทำในสิ่งที่ตนเองได้มี ส่วนร่วมตั้งแต่ต้น

5.3 ภาวะผู้นำ (Leadership) คือ บุคคลที่ได้รับการยอมรับจากผู้อื่น การทำงานเป็นทีมควรส่งเสริมให้สมาชิกทุกคนได้มีโอกาสแสดงความเป็น ผู้นำ (ไม่ใช่ผลัดกันเป็นหัวหน้า) เพื่อให้ทุกคนเกิดความรู้สึกว่าได้รับการ ยอมรับ จะได้รู้สึกว่าการทำงานเป็นทีมนี้มีความหมาย ปรารถนาที่จะทำอีก

5.4 การกำหนดกติกา หรือกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่จะเอื้อต่อการทำงาน ร่วมกันให้บรรลุเป้าหมาย ควรเปิดโอกาสให้สมาชิกได้มีส่วนร่วม ในการ กำหนดกติกา หรือกฎเกณฑ์ที่จะนำมาใช้ร่วมกัน

6. การมีส่วนร่วมในการประเมินผลการทำงานของทีม ทีมงานควรมีการ ประเมินผลการทำงาน เป็นระยะ ในรูปแบบทั้งไม่เป็นทางการ และเป็น ทางการ โดยสมาชิกทุกคนมีส่วนร่วมในการประเมินผลงาน ทำให้สมาชิก ได้ทราบความก้าวหน้าของงาน ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น รวมทั้งพัฒนา กระบวนการทำงาน หรือการปรับปรุงแก้ไขร่วมกัน ซึ่งในที่สุดสมาชิกจะได้ ทราบว่าผลงานบรรลุเป้าหมาย และมีคุณภาพมากน้อยเพียงใด

7. การพัฒนาทีมงานให้เข้มแข็ง

7.1 พัฒนาศักยภาพทีมงาน ด้วยการสร้างแรงจูงใจทางบวก สมาชิกมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน มีการจัดกิจกรรมสร้างพลังทีมงาน เกิด ความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้ประสบผลสำเร็จ

7.2 การให้รางวัล ปัจจุบันการพิจารณาผล การปฏิบัติงานของหน่วยงานไม่เอื้อต่อการทำงาน เป็นทีม ส่วนใหญ่จะพิจารณาผลการทำงานเป็น รายบุคคล ดังนั้นระบบรางวัลที่เอื้อต่อการทำงานเป็น ทีม คือ การที่ทุกคนได้รางวัลอย่างยุติธรรมทุกคน คือ ควรสนับสนุนการให้รางวัลแก่การทำงานเป็นทีมในลักษณะที่วางอยู่บน พื้นฐานการ ให้รางวัลกับกลุ่ม (Group base reward system)

