

แบบประเมินการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำไตรมาส (รอบ ๓ เดือน)

ของสำนักบริการคอมพิวเตอร์

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

คำชี้แจง ให้คณะกรรมการคัดเลือกในหน่วยงานของผู้สมัครได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นประจำเดือนของสำนักบริการคอมพิวเตอร์เป็นผู้ประเมินจากประวัติและผลงาน โดยให้ค่าคะแนนรายการประเมิน ดังนี้

- ดีเยี่ยม = ๕ คะแนน
- ดีมาก = ๔ คะแนน
- ดี = ๓ คะแนน
- ปานกลาง = ๒ คะแนน
- พอใช้ = ๑ คะแนน

รายการประเมิน	น้ำหนัก	มีผลงาน	ดีเยี่ยม	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. คะแนนด้านการครองตน ครองคน ครองงาน และผลงานดีเด่นสมควรได้รับการยกย่อง (๑๐๐ คะแนน)							
๑ การพึ่งตนเอง	๐.๕						
๒ ความขยันหมั่นเพียร ปฏิบัติงานรวดเร็ว	๑.๕						
๓ ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่	๑.๕						
๔ ความรู้และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	๑						
๕ ประพฤติตนเป็นตัวอย่างที่ดี	๐.๕						
๖ ปฏิบัติงานด้วยความเสียสละ	๐.๕						
๗ อุทิศเวลาให้กับงานในหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ	๑						
๘ ตรงต่อเวลาในกิจกรรมต่างๆ	๐.๕						
๙ มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับบุคคลอื่นๆ ในองค์กร	๑						
๑๐ ความสัมพันธ์ในการสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้มาติดต่อ	๑						
๑๑ การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของ สบค.	๑						
๑๒ การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของ มก.	๐.๕						
๑๓ ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ	๑.๕						
๑๔ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์	๐.๕						
๑๕ ปริมาณและคุณภาพของผลงานเป็นไปตามเป้าหมาย	๒						
๑๖ ผลงานที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้ ชื่อผลงาน :	๑.๕						
๑๗ ผลงานเป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน ชื่อผลงาน :	๑.๕						

รายการประเมิน	น้ำหนัก	มีผลงาน	ดีเยี่ยม	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
๑๘ ผลงานทางเอกสาร/คู่มือ/ตำรา/แผนพัฒนาปรับปรุงกระบวนการงาน ชื่อผลงาน :	๑.๕						
๑๙ ผลงานเป็นที่ยอมรับของบุคคลภายนอก ชื่อผลงาน :	๑						
คะแนนเฉลี่ย							
คะแนนรวม (ค่าน้ำหนัก x คะแนนเฉลี่ย)							
รวมคะแนนข้อ ๑ - ๑๙ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)							

รายการประเมิน	คะแนน
ข. คะแนนพิเศษ	
๒๐ มีผลงานเผยแพร่ในระดับชาติ (๕ คะแนน /ผลงาน) ชื่อผลงาน :	
๒๑ มีผลงานเผยแพร่ในระดับนานาชาติ (๑๐ คะแนน /ผลงาน) ชื่อผลงาน :	
๒๒ การสร้างชื่อเสียงให้กับหน่วยงาน (๕ คะแนน /ผลงาน)	
รวมคะแนนข้อ ๒๐- ๒๒	
รวมคะแนน ก+ข	

ความเห็นของผู้ประเมิน

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....