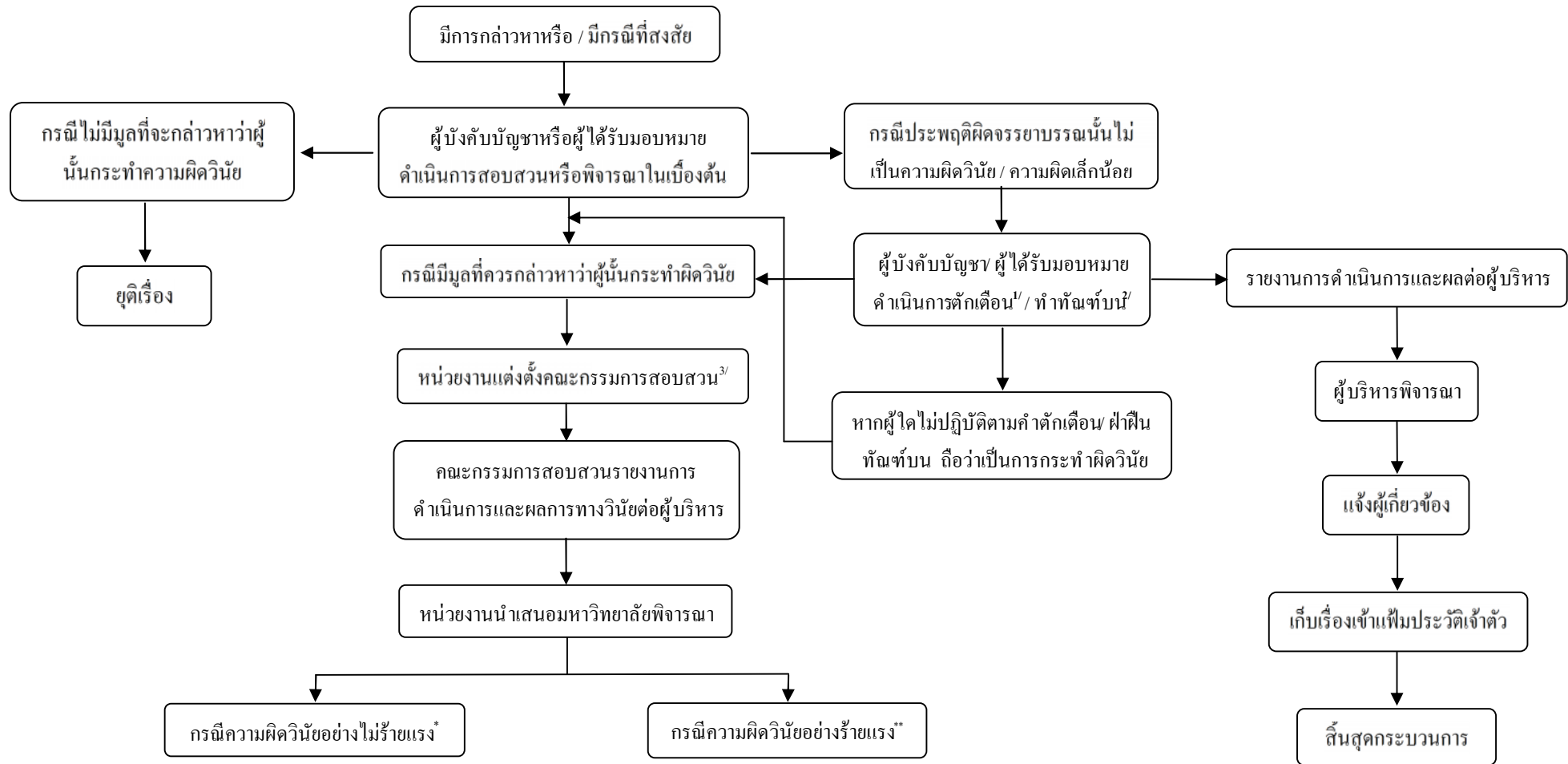


ขั้นตอนการดำเนินการทางวินัย



หมายเหตุ โทษทางวินัยประกอบด้วย

* ความผิดวินัยไม่ร้ายแรง มีโทษ:

1. ภาคทัณฑ์
2. ตัดเงินเดือน / ค่าจ้าง
3. ลดขั้นเงินเดือน / ค่าจ้าง

** ความผิดวินัยร้ายแรง มีโทษ:

1. ปลดออก
2. ไล่ออก

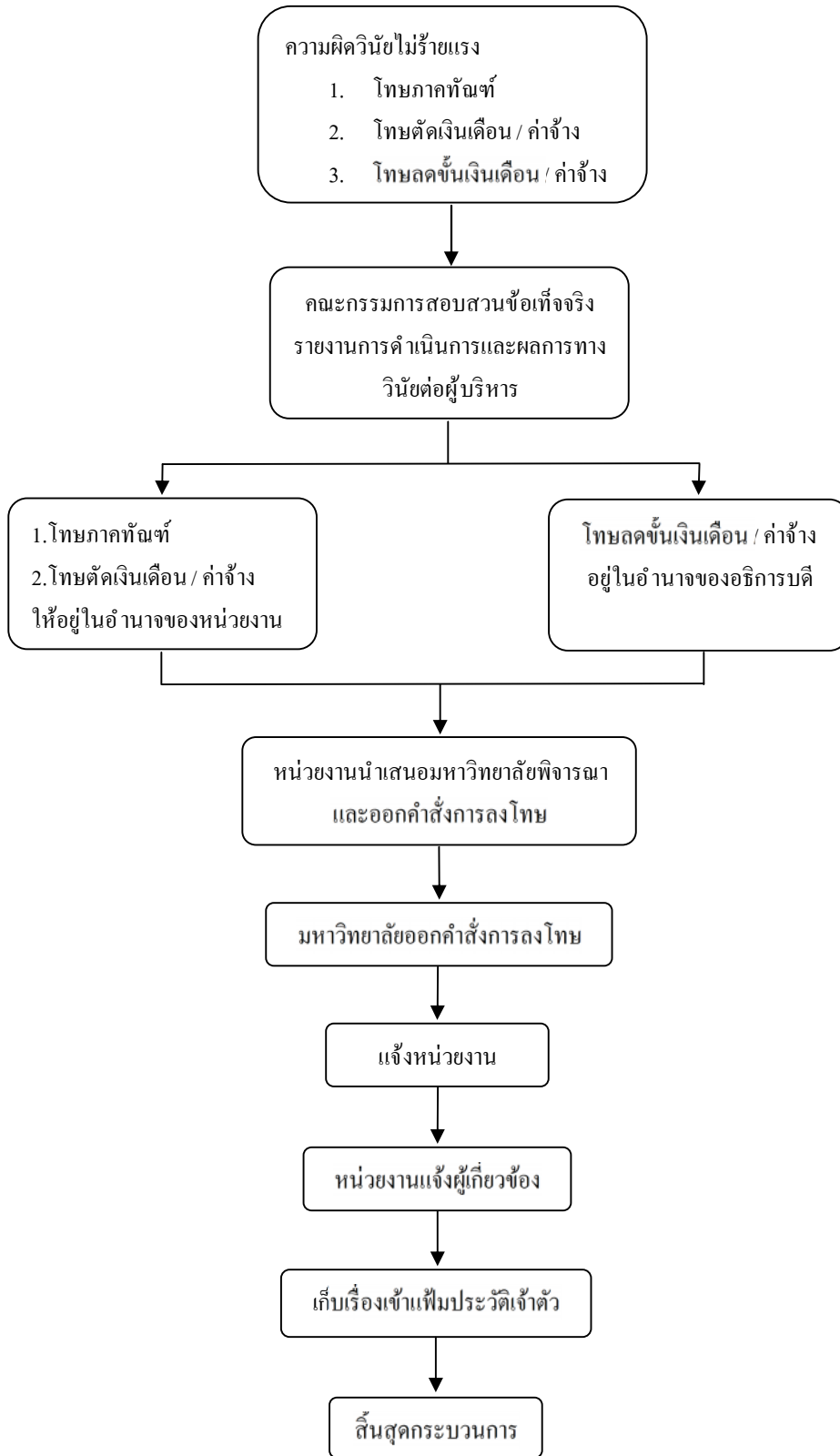
แบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง:

- ^{1/} แบบฟอร์มการตักเตือน ท.1
- ^{2/} แบบฟอร์มทำทัณฑ์บนท.2
- ^{3/} แบบฟอร์มแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ท.3

ทั้งนี้ ข้าราชการและพนักงาน: มีหน้าที่รักษาวินัยตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วย พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551

ลูกจ้าง: มีหน้าที่รักษาวินัยตามที่ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537

กรณีความคิดวิน้อยอย่างไม่ร้ายแรง



หมายเหตุ การลงโทษความคิดวิน้อยอย่างไม่ร้ายแรง :

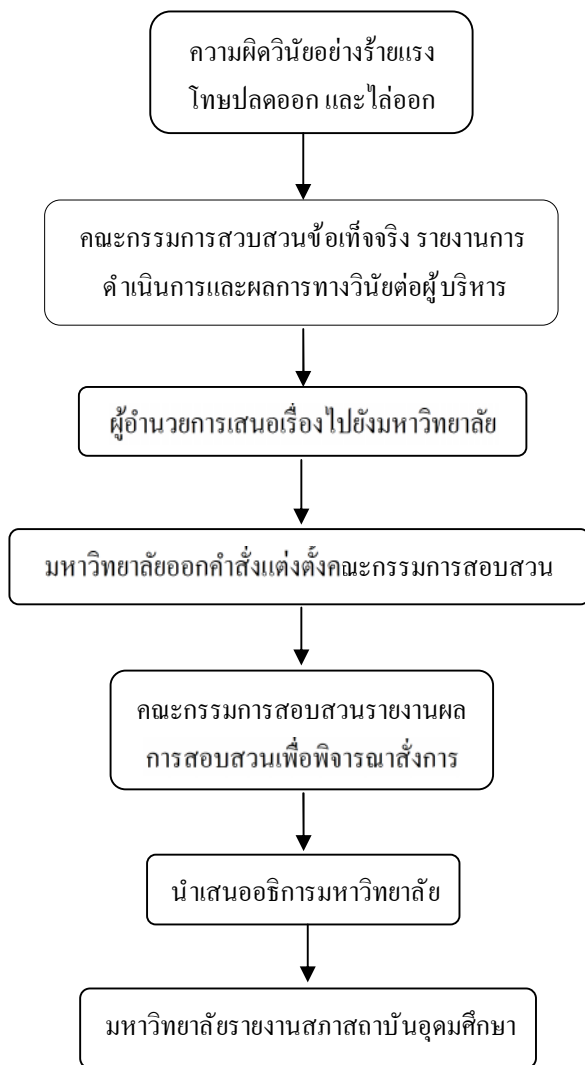
สำหรับข้าราชการ :

1. ภาคทัณฑ์
2. ตัดเงินเดือน
3. ลดขั้นเงินเดือน

สำหรับพนักงานรวมถึงลูกจ้าง:

1. ภาคทัณฑ์
2. ตัดค่าจ้าง
3. ลดค่าจ้าง

กรณีความผิดวินัยอย่างร้ายแรง



หมายเหตุ การลงโทษความผิดวินัยอย่างร้ายแรง :

สำหรับข้าราชการ

1. ปลดออก
2. ไล่ออก

สำหรับพนักงานรวมถึงลูกจ้าง

1. ปลดออก