



ประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2552

โดยที่เป็นการสมควรให้มีคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาเรื่องอุทธรณ์และร้องทุกข์ของข้าราชการและพนักงานในสังกัดของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 มาตรา 61 มาตรา 63 และมาตรา 65 และมาตรา 65/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ประกอบกับมาตรา 16 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2541 และโดยอนุมติของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2552 จึงให้วางข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับว่าด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2552”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“ก.อ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“พนักงาน” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“ประธาน” หมายความว่า ประธานกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“ตำแหน่งบริหาร” หมายความว่า ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ได้แก่ รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และให้หมายความรวมถึงหัวหน้าหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่จัดตั้งขึ้น โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยด้วย

“การอุทธรณ์” หมายความว่า การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย ได้แก่ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนของข้าราชการ และให้หมายความรวมถึงการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยของพนักงานด้วย

“การร้องทุกข์” หมายความว่า การร้องทุกข์ของข้าราชการและของพนักงาน กรณีที่เห็นว่าตนเองไม่ได้รับความเป็นธรรมหรือมีความคับข้องใจ เนื่องจากการกระทำหรือคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ยกเว้นกรณีการสั่งลงโทษหรือการตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย

ข้อ 4 ให้มีคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย เรียกโดยย่อว่า “ก.อ.ม.” ประกอบด้วย

- (1) ประธาน ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (2) กรรมการ ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารของมหาวิทยาลัย จำนวนสามคน
- (3) กรรมการ ซึ่งเลือกจากข้าราชการและพนักงานของมหาวิทยาลัย จำนวนสี่คน ดังนี้
  - (3.1) ข้าราชการและพนักงานตำแหน่งวิชาการ จำนวน 2 คน
  - (3.2) ข้าราชการและพนักงานตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน 2 คน
- (4) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ด้านบริหารราชการ และด้านบริหารงานบุคคล

ซึ่งกรรมการตาม (1) (2) และ (3) เลือกจากบุคคลภายนอก จำนวนสามคน

ให้ ก.อ.ม. ตั้งข้าราชการหรือพนักงานหนึ่งคน เป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการตาม (2) (3) และ (4) ให้เป็นไปตามประกาศที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ประธานและกรรมการ มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี แต่อาจได้รับแต่งตั้งหรือเลือกใหม่ได้

ในกรณีที่ตำแหน่งประธานหรือกรรมการว่างลงก่อนกำหนด ให้ดำเนินการแต่งตั้งประธานหรือเลือกกรรมการแทนภายในกำหนดเก้าสิบวัน นับแต่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นประธานหรือได้รับเลือกเป็นกรรมการแทนนั้น ให้อยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่ากำหนดเวลาของผู้ซึ่งตนแทน เว้นแต่วาระของกรรมการเหลือไม่ถึงเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนก็ได้

ในกรณีที่ประธานและกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้แต่งตั้งประธานและเลือกกรรมการใหม่ ให้ประธานและกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระปฏิบัติหน้าที่ไปก่อนจนกว่าจะได้แต่งตั้งประธานและเลือกกรรมการใหม่

ในกรณีที่กรรมการตาม (2) พ้นจากตำแหน่งผู้บริหารหรือกรรมการตาม (3) ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการด้วย

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว ให้ประธานและกรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (4) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (5) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ข้อ 5 ให้ ก.อ.ม. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (1) พิจารณาการอุทธรณ์ของข้าราชการ กรณีอุทธรณ์โทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน
- (2) พิจารณาการอุทธรณ์ของพนักงาน กรณีอุทธรณ์โทษทางวินัย
- (3) พิจารณาการร้องทุกข์ของข้าราชการและพนักงาน กรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม หรือมีความคับข้องใจเนื่องจากการกระทำหรือคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
- (4) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ 6 ให้อนุกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ที่ได้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ก่อนหรือในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับยังคงปฏิบัติหน้าที่อยู่ต่อไป จนกว่าจะได้มี ก.อ.ม.ตามข้อบังคับนี้

ข้อ 7 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2552



(ศาสตราจารย์กำพล อกุลวิทย์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์